



Directeur Général des services techniques (mutualisé)

Le Pays de Douarnenez, ça vous tente ? Ça tombe bien, on recrute !

Situé dans le département du Finistère, vous serez séduit par le Pays de Douarnenez, ses chemins de randonnées, ses plages, ses ports et ses célèbres festivals. Territoire de caractère, dynamique, où il fait bon vivre, vous trouverez sur place tous les équipements et les infrastructures indissociables de la vie quotidienne : des commerces et artisans locaux, de grandes enseignes, des écoles (maternelles, primaires, collèges et lycées), des complexes sportifs (stade aquatique, salle multisports, mur d'escalade, centre nautique, skate-park, terrains de tennis, ...), des aires de jeux adaptées et accessibles PMR, une Médiathèque, un Port-Musée, deux cinémas, et bien plus encore ! Contactez-nous, on vous en dira plus et on facilitera votre installation !

Métier : Directeur Général des services techniques (mutualisé)

Grade minimum : Ingénieur

Grade maximum : Ingénieur principal

A défaut, un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans, puis CDI.

Type d'emploi : Emploi fonctionnel

Temps de travail : Temps complet

Lieu de travail : Douarnenez Communauté

Poste à pouvoir le : Janvier 2025

Date de limite de candidature : 06/12/2024

Descriptif de l'emploi :

Sous la Direction générale des services vous dirigerez, coordonnerez et animerez l'ensemble des services techniques. Par délégation, vous mettrez en œuvre, régulerez, contrôlerez et évaluer l'activité.

Vous accompagnerez le DGS dans le fonctionnement quotidien des services techniques.

Vous assurerez l'intérim de la Direction générale en cas d'absence.

Missions et Activités principales :

Animer, piloter, coordonner et évaluer les politiques publiques sectorielles de la Direction des services techniques

- Participer à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre, en particulier dans le secteur technique ;
- Mettre en œuvre, réguler, contrôler et évaluer les politiques publiques relevant du périmètre de la Direction ;
- Piloter la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources au sein du pôle technique ;
- Assurer la mise en œuvre opérationnelle des projets de conception et le suivi de la réalisation de projets neufs ou de restructuration lourde du patrimoine bâti de la collectivité ;
- Assurer le pilotage de l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité sur le plan technique
- Assurer la supervision du management opérationnel des secteurs Eau et Assainissement, Voirie, et Déchets/propreté urbaine ;
- Réaliser le management opérationnel des secteurs Patrimoine bâti, garage, SIG, cellule administrative ;
- Gérer le patrimoine bâti et l'ensemble des infrastructures de la collectivité en relation avec les partenaires institutionnels, les concessionnaires, les utilisateurs et les usagers ;
- Gérer le parc matériel de la collectivité.

Accompagner la Direction générale des services dans le fonctionnement quotidien de la collectivité dans le domaine technique, et, le cas échéant, assurer l'intérim de Direction :

- Participer au collectif de direction générale, au processus de décision, à l'organisation et à la définition de la ligne stratégique de la collectivité
- Représenter les services de son périmètre
- Assurer l'intérim de la Direction générale

Toute autre activité nécessaire au bon fonctionnement du service public.

Compétences requises :

Connaissances et expériences :

- Formation supérieure, de préférence en ingénierie
- Connaissance du cadre réglementaire des collectivités et établissements publics
- Méthodologies d'ingénierie d'opération, techniques et outils de planification
- Techniques d'ingénierie bâtiment
- Capacité à manager et animer des équipes ; à mettre en place de procédures
- Compétences rédactionnelles et capacités à établir des argumentaires stratégiques répondant à la demande technique ou politique
- Capacité à conduire des projets tout en garantissant la maîtrise des finances et la sécurité juridique
- Capacité à impulser et conduire le changement
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Powerpoint)

Qualités comportementales professionnelles :

- Discrétion, réactivité et écoute
- Sens de l'organisation, rigueur et aisance orale
- Esprit d'équipe, esprit d'initiative, dynamisme, disponibilité.

Relations fonctionnelles :

- Président, les vice-présidents et les conseillers communautaires ;
- Collaboration avec tous les services de la communauté et les services des communes adhérentes à l'EPCI ;
- Partenaires institutionnels.

Contraintes du poste :

Possibilité de détachement sur emploi fonctionnel
Assurer la continuité du service, temps complet, diversité des missions
Horaires irréguliers, réunions en soirée, présence au Conseil communautaire

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Les candidats qui souhaitent se positionner doivent adresser leur candidature (lettre de motivations et CV) :

**A l'attention de Madame la Présidente de Douarnenez Communauté
Service des ressources Humaines
2 bis rue d'Estienne d'Orves - 29100 Douarnenez**

Contact : recrutement@douarnenez-communaute.fr / 02 98 74 46 84 – 02 98 74 46 20